

**REGIONE SICILIA**  
**Azienda Ospedaliera**  
**di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione**  
**"GARIBALDI"**  
**Catania**

DELIBERAZIONE N. 1614 del 30 DIC. 2022

**Oggetto:** Aggiornamento del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2022-2024 di cui alla deliberazione n. 294/2022 e stralcio PTFP 2023-2025.

L'istruttore  
(dott.ssa Lucia Polizzi)

Il Responsabile del Procedimento  
(artt. 5 - 6 L. 241/90)

**Registrazione Contabile**

Budget Anno \_\_\_\_\_ Conto \_\_\_\_\_ Importo \_\_\_\_\_ Aut. \_\_\_\_\_

Budget Anno \_\_\_\_\_ Conto \_\_\_\_\_ Importo \_\_\_\_\_ Aut. \_\_\_\_\_

**NULLA OSTA**, in quanto conforme alle norme di contabilità

**Il Dirigente Responsabile**  
**Settore Economico Finanziario e Patrimoniale**  
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

**il Direttore Generale, dott. Fabrizio De Nicola,**

*nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 196 del 04.04.2019*

con l'assistenza del Segretario, dott. Dott. Nicolò Romano ha adottato la seguente deliberazione

**Premesso che:**

- che con Decreto Assessoriale n. 22 dell'11 gennaio 2019 è stato approvato il nuovo documento di riordino della rete ospedaliera;
- con Decreto Assessoriale n. 1675 del 31 luglio 2019 sono state emanate le *“Linee guida per l'adeguamento degli atti aziendali al documento di riordino della rete ospedaliera approvato con Decreto Assessoriale n. 22 dell'11 gennaio 2019”* nonché forniti i relativi indirizzi operativi;
- con deliberazione n. 546 del 30 settembre 2019 questa ARNAS ha provveduto ad adeguare il proprio atto aziendale al documento di riordino della rete ospedaliera approvato con il D.A. n. 22 dell'11 gennaio 2019, tenendo conto delle linee guida e degli indirizzi operativi, giusta D.A. 1675 del 31 luglio 2019 e come da documento e relativi allegati costituenti parte integrante del provvedimento stesso;
- con nota prot. 16836 del 30 settembre 2019 il suddetto provvedimento è stato trasmesso all'Assessorato regionale della Salute per l'esercizio della funzione di controllo prevista dall'art. 16 della Legge Regionale n. 5/2009, volta a verificarne la conformità alla programmazione sanitaria nazionale e regionale;
- con nota prot. A.I.3/72155 del 29 ottobre 2019 l'Assessorato della Salute ha ritenuto, in sede di controllo, di dover effettuare rilievi e formulare osservazioni in ordine all'atto aziendale dell'ARNAS “Garibaldi”, adottato con la deliberazione 546/2019;
- con nota prot. 451/DG del 16 dicembre 2019, questa ARNAS ha puntualmente riscontrato la suddetta nota assessoriale;
- con verbale del 16 dicembre 2019, redatto agli esiti della riunione tenutasi presso gli uffici dell'Assessorato e sottoscritto dal Dirigente generale dell'Assessorato della Salute e dal Direttore generale dell'ARNAS “Garibaldi”, l'Assessorato – nel prendere atto del contenuto della nota prot. 451/DG del 16 dicembre 2019 – ha individuato alcune prescrizioni, impegnando l'Azienda a produrre l'atto aziendale rimodulato nei termini convenuti, corredato da relativo atto deliberativo;
- con deliberazione n. 16 del 9 gennaio 2020 si è proceduto alla modifica dell'atto aziendale dell'ARNAS “Garibaldi”, adottato con deliberazione n. 546 del 3° settembre 2019, adeguando lo stesso alle prescrizioni del verbale di riunione del 16 dicembre 2019;
- con Decreto Assessoriale 114 del 19 febbraio 2020 con il quale, ai sensi dell'art.16 della L.R. 14 aprile 2009, n. 5 ed alla luce del parere vincolante espresso dalla Giunta regionale con la richiamata deliberazione n. 41/2020, è stato approvato l'atto aziendale dell'ARNAS Garibaldi di Catania nel testo riformulato secondo le indicazioni assessoriali, giusta deliberazione n. 16 del 9 gennaio 2020;
- a seguito dell'approvazione dell'atto aziendale, con deliberazione n. 354 del 31 marzo 2021 è stata adottata, previo confronto con le Organizzazioni Sindacali aziendali della dirigenza e del comparto, la proposta di nuova dotazione organica e Piano Triennale del Fabbisogno di personale, nel rispetto delle Linee Guida Regionali di cui al Decreto Assessoriale n. 2201 del 6 dicembre 2019;

- con nota prot. 5735 del 31 marzo 2021 il predetto provvedimento è stato trasmesso all'Assessorato regionale della Salute per l'esercizio della funzione di controllo prevista dall'art. 16 della Legge Regionale 14 aprile 2009, n. 5;
- con deliberazione n. 346 del 7 settembre 2021 la Giunta Regionale di Governo, ai sensi dell'art. 4 del D.P. Reg. n. 70/79 ha espresso parere favorevole sul testo della dotazione organica dell'ARNAS a condizione che, in sede di ridefinizione dello stesso *"l'Azienda proceda all'adeguamento alle prescrizioni ed indicazioni contenute nel verbale del 6 maggio 2021 e nella nota del D.P.S. prot. 34786/2021"*;
- con Decreto Assessoriale n. 992/2021 del 30 settembre 2021, l'Assessorato Regionale alla Salute ha, conseguentemente approvato la dotazione organica dell'ARNAS "Garibaldi" alle condizioni di cui alla richiamata deliberazione della Giunta Regionale di Governo n. 346/2021;
- con deliberazione n. 1169 del 15 ottobre 2021, l'ARNAS "Garibaldi" ha preso atto del Decreto Assessoriale n. 992/2021 del 30 settembre 2021, procedendo alla adozione definitiva della propria dotazione organica e della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2021-2023, adeguandola alle prescrizioni ed indicazioni contenute nel verbale del 6 maggio 2021 e nella nota del D.P.S. prot. 34786/2021;
- con deliberazione n. 294 del 28 febbraio 2022 l'ARNAS "Garibaldi" ha: a) proceduto, ai sensi del D.A. 2201/2019, all'aggiornamento ed adeguamento del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale dell'ARNAS "Garibaldi" 2022-2024, determinato con riferimento alle previsioni e nel rispetto dei parametri tendenziali di cui al D.A. 2201/2019, oltre che del tetto di spesa per il personale, pari ad €/mgl 116.116, assegnato all'ARNAS con la nota 5462/2021; b) determinato, conseguentemente, la nuova dotazione organica dell'ARNAS "Garibaldi", elaborata in conformità con le previsioni del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2022-2024;
- con deliberazione n. 1281 del 12/10/2022 l'ARNAS "Garibaldi" ha proceduto all'aggiornamento del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2022 -2024 - nel rispetto delle previsioni del D.A. n.2201/2019 - disponendo la trasformazione di n. 7 posti di Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere, categoria D in corrispondenti posti di Collaboratore Professionale Sanitario "Senior" - Infermiere, categoria D, livello economico "Ds", ed ascrivendo i posti di nuova istituzione a funzioni di coordinamento di attività assistenziali ed igienico - organizzative, nelle Unità Operative ivi indicate, in linea con la richiesta formulata dal Direttore Sanitario Aziendale, giusta nota prot. n. 1675/DSA del 01/09/2022;

#### **Richiamati:**

- la Legge Delega 104/2015 ha previsto il *"progressivo superamento della dotazione organica come limite alle assunzioni, fermi restando i limiti di spesa, anche al fine di facilitare i processi di mobilità"*;
- il D.Lgs. 75/2017, attuativo della suddetta legge delega, ha modificato ed integrato l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001, consolidando il ruolo assegnato al Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale.

- il Decreto Ministeriale 8 maggio 2018 che definisce le linee d'indirizzo per orientare la redazione, da parte di ciascuna pubblica amministrazione, dei Piani Triennali per il fabbisogno del personale.
- l'art. 11 comma 1 del D.L. 30 aprile 2019, n. 35, convertito con modificazioni dalla Legge 25 giugno 2019, n. 60, come modificato dall'art. 1 comma 269, lett. c), della Legge 234/2021;
- il Decreto Assessoriale 2201 del 6 dicembre 2019, recante le ***"Linee guida per la determinazione dei Piani di fabbisogno e delle dotazioni organiche"*** che detta indicazioni di carattere generale per:
  - la predisposizione dei Piani triennali del fabbisogno di personale (PTFP) e delle dotazioni organiche;
  - i limiti finanziari da rispettare (tetto di spesa);
  - le valutazioni organizzative che devono sottintendere l'individuazione dei fabbisogni;
  - gli ulteriori elementi di cui tener conto;
 precisando altresì che una volta definito l'iter di verifica da parte dell'Assessorato Regionale della Salute, è data facoltà alle Aziende di procedere annualmente *".... a modifiche qualitative parziali dei piani di fabbisogno e delle dotazioni organiche, ad invarianza del tetto di spesa, nell'ottica prioritaria di riqualificare i servizi sanitari, tenuto conto del diverso fabbisogno di personale in termini di profili professionali\discipline..."* e che, inoltre, *"..... a seguito della rideterminazione dei piani di fabbisogno e delle dotazioni organiche e della verifica del rispetto del tetto di spesa, le Aziende e gli Enti del Servizio Sanitario nazionale, anche in connessione con l'andamento dei processi di riorganizzazione, razionalizzazione ed efficientamento della rete ospedaliera, dovranno .... predisporre un programma annuale di revisione della consistenza di personale dipendente a tempo indeterminato, determinato ed altre tipologie di lavoro flessibile"*.
- la nota Assessoriale prot. 5462 del 29 gennaio 2021, avente per oggetto ***"Appendice alle linee guida di cui al D.A. 2201/2019 per la rideterminazione dei piani triennali di fabbisogno e delle dotazioni organiche delle Aziende Sanitarie regionali e relative tabelle"*** con la quale vengono, fra l'altro adeguati i tetti di spesa per il personale delle Aziende ed Enti del Servizio sanitario regionale ai sensi dell'art. 11 del D.L. 30 aprile 2019, n. 35 convertito con modificazioni dalla Legge 25 giugno 2019, n. 601;

**Atteso** che il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale costituisce uno strumento dinamico di gestione delle risorse umane che va annualmente verificato ed eventualmente modificato, nel rispetto dei parametri di riferimento previsti dalle richiamate linee guida regionali, in relazione:

- a) alle valutazioni organizzative scaturenti dalle modifiche del quadro di riferimento, generale e specifico;
- b) alle sopravvenute esigenze in particolari aree di attività ed ai mutati fabbisogni, nel rispetto dei LEA, degli obiettivi di salute e della *mission* istituzionale;
- c) alle valutazioni in ordine alle modalità di copertura dei posti ed alle procedure di reclutamento, considerate in relazione al mutato contesto normativo di riferimento;
- d) alle (eventuali) modifiche del tetto di spesa.

**Considerato** che, ai sensi dell'art. 11 comma 1 del D.L. 30 aprile 2019, n. 35, convertito con modificazioni dalla Legge 25 giugno 2019, n. 60, come modificato dall'art. 1 comma 269, lett. c),

della Legge 234/2021, dall'anno 2022 l'incremento del tetto di spesa è subordinato all'adozione di una metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale degli enti del Servizio sanitario nazionale adottata, nel rispetto del valore complessivo della spesa di personale del Servizio sanitario nazionale, in coerenza con quanto stabilito dal regolamento di cui al decreto del Ministro della salute 2 aprile 2015, n. 70, e dall'articolo 1, comma 516, lettera c), della legge 30 dicembre 2018, n. 145, e con gli standard organizzativi, tecnologici e quantitativi relativi all'assistenza territoriale, anche ai fini di una graduale revisione della disciplina delle assunzioni.

**Atteso** che, in data 12 dicembre 2022 la Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento per gli Affari Regionali e le Autonomie, ha trasmesso lo schema di Decreto del Ministro della Salute, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, di adozione della metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale degli Enti del Servizio Sanitario Nazionale per gli anni 2022, 2023 e 2024 elaborata ai sensi dell'art. 11 comma 1 del D.L. 30 aprile 2019, n. 35, come modificato dall'art. 1 comma 269, lett. c), della Legge 234/2021.

**Che**, pertanto, i Piani Triennali del Fabbisogno di Personale delle aziende sanitarie, a partire dal triennio 2023-2025, dovranno essere elaborati tenendo conto della nuova metodologia testé richiamata, oltre che dell'incremento dei tetti di spesa del personale che verranno riconosciuti nel rispetto del valore complessivo della spesa di personale del Servizio sanitario nazionale.

**Che**, tuttavia, nelle more dell'adozione del Piano Triennale 2023-2025, elaborato sulla scorta delle nuove indicazioni ministeriali che troveranno concreta attuazione attraverso i relativi atti di indirizzo regionale, diventa indispensabile e non rinviabile per l'azienda procedere – a stralcio dello stesso all'aggiornamento del PTFP 2022-2024 di cui alla richiamata deliberazione del 28 febbraio 2022, in considerazione di immediate esigenze legate, in particolar,: a) alla migliore funzionalità in alcune aree assistenziali (chirurgie, ginecologia ed ostetricia, geriatria); b) a scelte di internalizzazione parziale di alcuni servizi (gestione del Servizio di Trasporti Sanitari, gestione del Centro Unificato di Prenotazione); prevedendo pertanto – nell'ambito dello stesso – le seguenti modifiche ad invarianza dei saldi numerici e nel rispetto del tetto di spesa per il personale, pari ad €/mgl 116.116, assegnato all'ARNAS con nota 5462/2021 e come di seguito rappresentate:

|                                                     |                                                     | Variazioni a stralcio (+/-)<br>rispetto a PTFP 2022/2024<br>(delibera 294/2022) |
|-----------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|
| Dirigente Medico                                    | Chirurgia Vascolare                                 | 1,00                                                                            |
| Dirigente Medico                                    | Angiologia                                          | -1,00                                                                           |
| Dirigente Medico                                    | Chirurgia Generale                                  | 2,00                                                                            |
| Dirigente Medico                                    | Chirurgia Plastica e Ricostruttiva                  | -1,00                                                                           |
| Dirigente Medico                                    | Geriatra                                            | 1,00                                                                            |
| Dirigente Professionale Ingegnere                   |                                                     | -1,00                                                                           |
| Collaboratore Professionale Sanitario               | Ostetrica                                           | 4,00                                                                            |
| Collaboratore Amministrativo Professionale          |                                                     | 2,00                                                                            |
| Collaboratore Amministrativo Professionale Avvocato |                                                     | -2,00                                                                           |
| Collaboratore Professionale Tecnico                 | Programmatore                                       | -1,00                                                                           |
| Assistente Tecnico                                  | Programmatore                                       | 1,00                                                                            |
| Assistente Amministrativo                           |                                                     | 2,00                                                                            |
| Operatore Tecnico Specializzato                     | Autista di ambulanza                                | 16,00                                                                           |
| Operatore Tecnico                                   | Addetto al CED                                      | -12,00                                                                          |
| Coadiutore Amministrativo                           |                                                     | 5,00                                                                            |
| Assistente Tecnico                                  | Informatico Addetto al Centro Unico di prenotazione | 10,00                                                                           |
| Commesso                                            |                                                     | -2,00                                                                           |
| Ausiliario Specializzato                            |                                                     | -24,00                                                                          |
| SALDO VARIAZIONI                                    |                                                     | 0,00                                                                            |

Sentito il parere favorevole del Direttore Sanitario

### DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa, che qui vanno intesi ripetuti e trascritti, di:

**Procedere**, nelle more dell'adozione del Piano Triennale 2023-2025 dell'ARNAS "Garibaldi", elaborato sulla scorta delle nuove indicazioni ministeriali che troveranno concreta attuazione attraverso i relativi atti di indirizzo regionale, nonché a stralcio dello stesso e nel rispetto del tetto di spesa del tetto di spesa per il personale, all'aggiornamento del PTFP 2022-2024 di cui alla deliberazione n. 294 del 28 febbraio 2022, apportando a quest'ultimo le seguenti modifiche:

|                                                     |                                                     | Variazioni a stralcio (+/-)<br>rispetto a PTFP 2022/2024<br>(delibera 294/2022) |
|-----------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|
| Dirigente Medico                                    | Chirurgia Vascolare                                 | 1,00                                                                            |
| Dirigente Medico                                    | Angiologia                                          | -1,00                                                                           |
| Dirigente Medico                                    | Chirurgia Generale                                  | 2,00                                                                            |
| Dirigente Medico                                    | Chirurgia Plastica e Ricostruttiva                  | -1,00                                                                           |
| Dirigente Medico                                    | Geriatría                                           | 1,00                                                                            |
| Dirigente Professionale Ingegnere                   |                                                     | -1,00                                                                           |
| Collaboratore Professionale Sanitario               | Ostetrica                                           | 4,00                                                                            |
| Collaboratore Amministrativo Professionale          |                                                     | 2,00                                                                            |
| Collaboratore Amministrativo Professionale Avvocato |                                                     | -2,00                                                                           |
| Collaboratore Professionale Tecnico                 | Programmatore                                       | -1,00                                                                           |
| Assistente Tecnico                                  | Programmatore                                       | 1,00                                                                            |
| Assistente Amministrativo                           |                                                     | 2,00                                                                            |
| Operatore Tecnico Specializzato                     | Autista di ambulanza                                | 16,00                                                                           |
| Operatore Tecnico                                   | Addetto al CED                                      | -12,00                                                                          |
| Coadiutore Amministrativo                           |                                                     | 5,00                                                                            |
| Assistente Tecnico                                  | Informatico Addetto al Centro Unico di prenotazione | 10,00                                                                           |
| Commesso                                            |                                                     | -2,00                                                                           |
| Ausiliario Specializzato                            |                                                     | -24,00                                                                          |
| <b>SALDO VARIAZIONI</b>                             |                                                     | <b>0,00</b>                                                                     |

**Trasmettere** copia del presente provvedimento all'Assessorato Regionale della Salute.

**Munire** il presente atto della clausola di immediata esecutività al fine di consentire la celere e necessaria adozione degli urgenti atti conseguenziali.

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**

(Dott. Giovanni Annino)

**IL DIRETTORE SANITARIO**

(Dott.ssa Giuseppe Giammanco)

**IL DIRETTORE GENERALE**

(Dott. Fabrizio De Nicola)

**IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE**

(Dott. Dott. Nicotò Romano)

Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ e ritirata il giorno \_\_\_\_\_

L'addetto alla pubblicazione  
\_\_\_\_\_

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito dall'art. 53 L.R. n. 30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania \_\_\_\_\_

Il Direttore Amministrativo  
\_\_\_\_\_

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

La presente deliberazione è esecutiva:

☒ immediatamente

☐ perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione

☐ a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:

a. nota di approvazione prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

b. per decorrenza del termine